

Показатели эффективности деятельности педагогических работников МБОУ «Яренская СОШ»

Критерии эффективности деятельности педагогических работников	Показатели эффективности деятельности педагогических работников	Примечание
<p>1. Соответствие деятельности педагогического работника установленным требованиям</p> <p align="right">3 балла</p>	<p>Отсутствие нарушений нормативных правовых документов федерального, регионального и муниципального уровней</p> <p align="right">1балл</p>	<p>Источник информации: Форма отчетности листа учителя, акты проверок, результаты мониторинга</p> <p>Условия, при котором показатель считается достигнутым: отсутствие нарушений в деятельности педагогического работника (нормативно-правовые документы федерального и регионального уровней)</p> <p>Период: квартал</p>
	<p>Соблюдение требований стандартов качества муниципальных услуг</p> <p align="right">1 балл</p>	<p>Источник информации: Форма отчетности листа учителя результаты мониторинга</p> <p>Условия, при котором показатель считается достигнутым: отсутствие нарушений стандартов качества муниципальных услуг педагогическим работником</p> <p>Период: квартал</p>
	<p>Отсутствие подтвержденных жалоб, требований, услуг (законных представителей потребителя) – 1 балл</p>	<p>Источник информации: форма отчетности, результаты мониторинга</p> <p>Условия, при котором показатель считается достигнутым: отсутствие подтвержденных жалоб потребителей (законных представителей) на нарушение стандартов качества предоставляемых учреждением муниципальных услуг.</p> <p>Период: квартал</p>
<p>2.Выполнение учреждением муниципального задания на оказание муниципальных услуг</p> <p>Выполнение учреждением всех установленных показателей муниципального задания, характеризующих качество и объем оказания муниципальных услуг в сфере общего образования</p> <p>Соблюдение требований стандартов качества муниципальных услуг.</p> <p align="right">25 баллов</p>	<p>Стабильность учебных результатов учителей - предметников:</p> <p>Уровень успеваемости 100% уровень обученности 45% - 10 баллов</p> <p>(за каждого неуспевающего минус 0,5 баллов)</p> <p>-----</p> <p>Результаты сдачи ОГЭ и ЕГЭ, ВПР за 4 класс, аттестация школы: 0,5 баллов за каждого сдавшего уч-ся (не более 15 баллов)</p>	<p>Источник информации: Форма отчетности листа учителя, отчеты предшествующих учебных четвертей о результатах деятельности.</p> <p>Условия, при котором показатель считается достигнутым: протокола сдачи ЕГЭ и ОГЭ, протоколы ВПР.</p> <p>Период: по итогам года, квартала.</p>
<p>3.Руководство учащимися, реализующими дополнительные мероприятия (внеклассная и внеурочная деятельность) – 34 балла</p>	<p>Научно-исследовательские: подготовка к научно-исследовательским конференциям:</p> <p>школьного этапа - 1 балл за участника;</p> <p>муниципального этапа - 4 балла за победителя, за призера 3 балла,</p> <p>Регионального этапа -6 баллов за победителя, за призера – 5 баллов..</p> <p>Олимпиады: 1 балл за призера, 2 балла за победителя школьного этапа; 4 балла за победителя, за призера 3 балла муниципального этапа;</p> <p>6 баллов за победителя, за призера – 5 баллов</p>	<p>Источник информации: Форма отчетности листа учителя, наличие протоколов, отчеты заместителей директора</p> <p>Период: по итогам квартала</p>

	<p>регионального этапа. Осуществление мероприятий:</p> <ul style="list-style-type: none"> • помощь ветеранам – 2 балла, • проведение предметных фестивалей – 2 балла, • конкурсов – 2 балла, • предметных недель – 2 балла, • выставок, связанных с преподаванием изучаемого предмета – 2 балла. 	
<p>4. Организация и участие учащихся класса, школы в спортивно-оздоровительной и культурно-массовой работе – 6 баллов</p>	<p>Участие в школьных внеурочных конкурсах – 1 балл, концертах – 1 балл, фестивалях худож. самодеятельности – 1 балл, спартакиадах – 1 балл, спортивных соревнованиях – 1 балл, в конкурсе «ученик года» – 1 балл.</p> <p>Участие в районных внеурочных конкурсах – 2 балла, Участие в региональных внеурочных конкурсах – 3 балла, концертах – 2 балла, фестивалях худож. самодеятельности – 2 балла, спартакиадах – 2 балла, спортивных соревнованиях – 2 балла, в конкурсе «ученик года» – 2 балла.</p>	<p>Источник информации: Форма отчетности листа учителя, отчет зам по УВР, протоколы соревнований, конкурсов и т.д. Период: по итогам квартала</p>
<p>5. Работа с социально - неблагополучными семьями учителей – предметников и классных руководителей, качественный результат – 5 баллов</p>	<p>Снятие с учета ТКДН и ЗП -1 балл, ПДН – 1балл; окончание (начальной, основной, средней) школы учащимся «группы риска» - 1балл, перевод из класса в класс учащегося «группы риска»- 1балл, регулярные посещения семей «группы риска» - 1балл, организация и контроль за досугом детей «группы риска» - 1 балл</p>	<p>Источник информации: Форма отчетности листа учителя, отчет соц. Педагога Период: по итогам квартала</p>
<p>6. Работа с родителями – 5 баллов. (1 раз в год по итогам года)</p>	<p>Удовлетворительность родителей работой классного руководителя 82% - 2 балла (если 70-81 - 1 балл), учителя – предметника (70% - 2 балла) (по итогам мониторинга) Разнообразие форм работы с родителями – 1балл.</p>	<p>Источник информации: Форма отчетности листа учителя, отчет зам. директора по ВР, итоги анкетирования Период: по итогам квартала</p>
<p>7. Личная профессиональная активность педагогов - 19 баллов</p>	<p>Участие педагогов в профессиональных конкурсах (при двойном участии баллы суммируются):</p> <ul style="list-style-type: none"> • Школьный – 2 балла • Муниципальный – 4 балла • Региональный – 6 баллов <p>в работе творческих групп – 1 балл (но не более 2-х баллов) в работе комиссий:</p> <ul style="list-style-type: none"> • (школьного уровня) – 1 балл (но не более 3-х) • (муниципального уровня) – 2 балла (например проверка олимпиадных работ) • (регионального уровня) – 3 балла 	<p>Источник информации: Форма отчетности листа учителя, наличие приказа, распоряжений и т.д. подтверждающих участие педагогов в них Период: по итогам квартала</p>

Итоги эффективности работы подводятся 1 раз в четверть комиссией по доплатам и надбавкам при наличии формы отчетности листа учителя. с участием и по представлению директора, зам. директора по УВР, ВР, представителя профкома.

Стоимость одного балла в рублях определяется по формуле: экономия фонда заработной платы за текущий период в рублях
на кол-во баллов

Каждому педагогу по решению комиссии определяется сумма в рублях равная стоимости одного балла умноженного на количество баллов. Выплаты за эффективную работу выплачиваются при наличии экономии фонда оплаты труда. Стоимость одного балла может быть разной в разные периоды в зависимости от общего количества баллов, набранных педагогами и наличие экономии фонда оплаты труда.

По завершению процедуры регистрации Устава школы название школы название школы читать в следующей редакции МБОУ «Яренская СШ». Приняты показатели ЭК учителей 28.12.2015